

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЊАЖЕВАЦ

БРОЈ:9415

ДАТУМ:04.12.2024.годину

КЊАЖЕВАЦ

На основу члана 192.став 1. тачка (1) Закона о раду (“Сл.гласник РС” бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-УС), члана 7. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (“Сл.гласник РС” бр.96/19), чл.24. Статута Здравственог центра Књажевац број 8145 од 01.12.2023.године, Кадровског плана за Здравствени центар Књажевац за 2022.годину бр.112-01-64/2022-02 од 25.02.2022.године, Изменом Кадровског плана за Здравствени центар Књажевац за 2022.годину бр.112-01-64/2022-02 од 01.08.2022.године, сагласности Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава Закључком 51 број 112-6901/2024 од 30.07.2024.године и дописа Републичког фонда за здравствено осигурање – Филијала за Зајечарски округ – Зајечар 05- број:450-1331/17-4 од 23.06.2017.године, Здравствени центар Књажевац, ул.4.јули бр.2, расписује

ЈАВНИ ОГЛАС ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС

I

Оглашава се конкурс за пријем у радни однос на НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, са пробним радом у трајању од 3 месеца, са пуним радним временом за следеће радно место

СПЕЦИЈАЛИСТЕ ПЕДИЈАТРИЈЕ – VII- с.с.с.

1 (један) извршиоц

Опис послова:

Превенира, дијагностикује и лечи болести, повреде и друге физичке и менталне поремећаје коришћењем специјализованих метода и техника, кроз примену принципа и процедура савремене медицине; прегледа хоспитализоване и амбулантне пацијенте, врши пријем и отпуст болесника и издаје потребну документацију о резултатима лечења; реализује специјалистичке, дијагностичко-терапеутске интервенције; поставља дијагнозу; прати ефекте примењених тераписких поступака, даје специјалистичка мишљења и упутства за рад на захтев доктора медицине и доктора медицине специјалиста; учествује у консултативним прегледима и даје мишљење и извештаје; обавештава и саветује пацијента и породицу у вези са здравственим стањем и лечењем; пружа хитну медицинску помоћ пацијентима смештеним и допремљеним на одељење; упућује пацијенте на консултативне прегледе; обавља послове лекара специјалисте интерне медицине према распореду рада који сачињава начелник службе; обавља и друге послове из специјалности којој припада по налогу начелника службе; утврђује време и узрок смрти; ради на инплементацији интегрисаног здравственог информационог система; организује и спроводи мере и активности на унапређењу здравствене заштите; заједно са сартадницима одговоран је за исправност и правилно коришћење медицинске опреме; придржава се мера заштите на раду; за свој рад непосредно је одговоран/на начелнику службе и шефу коронарне јединице.

II

Оглашава се пријем у радни однос на ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, у трајању од 1 (једне) године са пробним радом у трајању од 3 (три) месец, са пуним радним временом због одласка радника на специјализацију за следеће радно место

ДОКТОР МЕДИЦИНЕ – VII- с.с.с.

за рад у Служби за здравствену заштиту одраслих становника са медицином рада и кућним
лечењем

1 (један) извршиоц

Опис послова:

обавља послове за које је оспособљен-а; врши преглед и комплетну медицинску обраду болесника и одређује терапију, по потреби службе ради у теренским амбулантама и здравственим амбулантама службе опште медицине; упућује болеснике на дијагностичка испитивања и консултативне прегледе, прописује одговарајућу терапију и прати ефекат дејства, спроводи здравствено-васпитани рад, води сву потребну медицинску и финансијску евиденцију и документацију; контролише исправност основних средстава и опреме, стручно рукује, чисти и одржава за несметан рад, писмено обавештава претпостављене, о лому, квару, потребним поправкама и недостацима; обавезан/на је на хуман однос према пацијентима и професионалан и коректан однос према повереном послу и сарадницима; обавља и друге послове по налогу начелника службе; за свој рад непосредно је одговоран/на начелнику службе.

III

Оглашава се пријем у радни однос на ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, до повратка радника са привремене спречености за рад дуже од 30 дана са пробним радом у трајању од 3 месец, са пуним радним временом за следеће радно место

МЕДИЦИНСКА СЕСТРА -ТЕХНИЧАР – IV с.с.с.

за рад у служби интерне медицине

1 (један) извршиоц

Опис послова:

обавља све послове медицинске сестре-техничара за које је оспособљен/а; између осталог помаже лекару у раду, даје терапију, превеја; спроводи мере и поступке пријема и отпуста као и адекватну припрему болесника за пријем; врши мерење телесне температуре и узимање и слање материјала за лабораторијске прегледе, планира и пружа услуге процеса здравствене неге и подфршке пацијентима у складу са праксом и стандардима савремене здравствене неге, о чему води прописану медицинску документацију; припрема простор, медицинску опрему, инструменте и материјал за рад; спроводи мере за спречавање интрахоспиталних инфекција; у тиму са доктором и самостално спроводи превентивне и куративне мере, по налогу доктора медицине или доктора медицине специјалисте у установи и на терену у оквиру теренског рада; у хитним случајевима пружа хитну медицинску помоћ унесрећенима на месту догађаја и у транспорту и прати болесника и надзире га за време превоза до здравствене устаснове или куће ради даљег лечења; уклања медицински отпад на прописан начин; обавезан/на је на хуман однос према пацијентима и професионалан и коректан однос према повереном послу и сарадницима; контролише исправност основних средстава и опреме, стручно рукује, чисти и одржава за несметан рад, писмено обавештава претпостављене, о лому, квару, потребним проправкама и недостатцима; Обавезан/на је на хуман однос према пацијентима и професионалан и коректан однос према повереном послу и сарадницима; обавља и друге послове по налогу главне сестре и начелника одељења, за свој рад непосредно је одговоран/на главној сестри и начелнику или шефу службе, одељења. Обавља и друге послове који су сродни са предвиђеним пословима у складу са законом, подзаконским актима и општим актима здравствене установе.

IV

Оглашава се пријем у радни однос на ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ, у трајању од 6 (месеци) године са пробним радом у трајању од 1 (један) месец, са пуним радним временом због раскида радног односа за следеће радно место

ПОРТИР – средња школа. –

1 (један) извршиоц

Опис посла:

врши пријем странака и даје потребна обавештења; надгледа улазак и излазак лица; води евиденцију о уласку и изласку лица; контролише и надзире рад алармног система, објекта, заштићеног подручја итд; обавештава надлежне службе у случају опасности; предузима све потребне радње из домена ватрогасца; прима пошту и остале писмене отправке; прима телефонске позиве и усмерава везу по позивима; помаже приликом одржавања круга и истоваара уређаја и опреме; обавља и друге послове који су сродни са предвиђеним пословима у складу са законом, подзаконским актима и општим актима здравствене установе;

V

Оглашава се пријем у радни однос на ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ , до повратка радника са привремене спречености за рад дуже од 30 дана са пробним радом у трајању од 3 месеца, са пуним радним временом за следећа радна места

ДОМАР/МАЈСТОП ОДРЖАВАЊА – средња школа – 1 (један) извршиоц

Опис посла:

Општи опис посла:

обавља свакодневне прегледе објекта, врши контролу исправности инсталација противпожарних система и инвентара; врши водоинсталатерске/електричарске/браварске/столарске/послове ложача и др. радове; припрема објекате, опрему и инсталације за рад; обавештава надлежне службе о уоченим неправилностима у објекту или већим кавровима на ситемима и инсталацијама; пушта опрему или постројења у оперативни рад и зауставља на крају оперативног рада или у случају поремећаја или квара; прати параметре рада и подешава опрему и постројење; рукује постројењима у котларници; обавља редовне прегледе објеката, опреме, постројења и инсталација, према плану одржавања.

VI

Услови за заснивање радног односа су општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду (“Сл.гласник РС” бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-УС) и посебним прописима везаним за јавне службе из области здравствене заштите:

Услови за обављање послова и радних задатака за специјалисту педијатрије из тачке I огласа:

- завршен медицински факултет - VII степен стручне спреме, доктор медицине;
- положен специјалистички испит из педијатрије
- положен стручни испит;
- поседовање дозволе/лиценце за рад;
- потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака.

Услови за обављање послова и радних задатака за доктора медицине из тачке II огласа:

- завршен медицински факултет - VII степен стручне спреме, доктор медицине;
- положен стручни испит;
- поседовање дозволе/лиценце за рад (односно доказа о упису у именик надлежне коморе);
- потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних

Услови за обављање послова и радних задатака за медицинску сестру техничара из тачке III огласа:

- IV степен стручне спреме – медицинска сестра техничар;
- положен стручни испит;
- поседовање дозволе/лиценце за рад (односно доказа о упису у именик надлежне коморе);
- потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака;

Услови за обављање послова и радних задатака за портира из тачке IV огласа:

- средња школа ;
- потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака;
- положен стручни испит из области заштите од пожара (уверење о положеном испиту мора бити издато од стране МУП РС, Сектора за ванредне ситуације);

Услови за обављање послова и радних задатака домара/мајстора одржавања из тачке V огласа:

- средња школа;
- положен стручни испит за рад са судовима под притиском (за послове руковања постројењем у котларници);
- потпуна психичка и физичка способност за обављање послова и радних задатака;

VII

Критеријуми за избор кандидата из тачке I ове одлуке су:

1. просечна оцена током студија - максимално 20 бодова
2. дужина студирања - максимално 20 бодова
3. дужина чекања на запослење
(након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 5 бодова
4. радно искуство стечено у ЗЦ Књажевац - максимално 15 бодова
-подразумева волонтерски рад у ЗЦ Књажевац
након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите)
5. оцена рада у ЗЦ Књажевац
- подразумева оцену коју даје начелни,
односно шеф службе за радно ангажовање у ЗЦ Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 10 бодова
6. оцена на разговору - максимално 30 бодова

VIII

Критеријуми за избор кандидата из тачке II ове одлуке су:

1. просечна оцена током студија - максимално 20 бодова
2. дужина студирања - максимално 20 бодова
3. дужина чекања на запослење
(након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 5 бодова
4. радно искуство стечено у ЗЦ Књажевац - максимално 15 бодова
-подразумева волонтерски рад у ЗЦ Књажевац
након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите)
5. оцена рада у ЗЦ Књажевац
- подразумева оцену коју даје начелни,
односно шеф службе за радно ангажовање у ЗЦ Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) - максимално 10 бодова
6. тест и оцена на разговору - максимално 30 бодова (15 бодова
тест и
15 бодова оцена на разговору)

IX

Критеријуми за избор кандидата из тачке III су:

1. просечна оцена током школовања у Медицинској школи - максимално 20 бодова
2. дужина чекања на запослење код НСЗ

- | | |
|--|------------------------|
| (након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) | - максимално 5 бодова |
| 3. искуство у струци – (подразумева волонтерски рад у Здравственом центру Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) | - максимално 20 бодова |
| 4. оцена рада у ЗЦ Књажевац подразумева оцену коју даје начелник, односно шеф службе за радно ангажовање у ЗЦ Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите) | - максимално 5 бодова |
| 5. оцена на тесту | - максимално 30 бодова |
| 6. оцена на разговору | - максимално 20 бодова |

X

Критеријуми за избор кандидата из тачке IV и V су:

- | | |
|--|------------------------|
| 1. дужина чекања на запослење код НС | - максимално 30 бодова |
| 2. искуство у струци – (подразумева волонтерски рад у Здравственом центру Књажевац) | - максимално 20 бодова |
| 3. оцена рада у ЗЦ Књажевац подразумева оцену коју даје начелник, односно шеф службе за радно ангажовање у ЗЦ Књажевац) | - максимално 10 бодова |
| 4. оцена на разговору | - максимално 40 бодова |

XI

За посао из тачке I огласа, заинтересовани кандидати подносе:

У оригиналу:

1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, (е-маил адресом) и изјавом да се против њих не води кривични поступак

и

У овереној фотокопији следећа документа: **(ОВЕРА ФОТОКОПИЈЕ НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈА ОД 6 МЕСЕЦИ):**

1. диплому / уверење о завршеном медицинском факултету;
2. уверење о положеном специјалистичком испиту из педијатрије
3. уверење о положеном стручном испиту;
4. дозволу за рад – лиценцу издату од надлежног органа (ако је кандидат из радног односа) или Решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу);
5. извод из матичне књиге рођених;
6. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме);
7. уверење о држављанству;
8. фотокопију личне карте или очитане податке са личне карте (уколико је чипована);
9. фотокопију радне књижице (уколико исту поседује);
10. фотокопије уговора као доказ искуства у струци (подразумева волонтерско ангажовање у Здравственом центру Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите).
11. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење.

XII

За посао из тачке II огласа, заинтересовани кандидати подносе:

У оригиналу:

1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, (е-маил адресом) и изјавом да се против њих не води кривични поступак

и

У овереној фотокопији следећа документа: (ОВЕРА ФОТОКОПИЈЕ НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈА ОД 6 МЕСЕЦИ):

1. диплому / уверење о завршеном медицинском факултету;
2. уверење о положеном стручном испиту;
3. дозволу за рад – лиценцу издату од надлежног органа (ако је кандидат из радног односа) или Решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу);
4. извод из матичне књиге рођених;
5. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме);
6. уверење о држављанству;
7. фотокопију личне карте или прочитане податке са личне карте (уколико је чипована);
8. фотокопију радне књижице (уколико исту поседује);
9. фотокопије уговора као доказ искуства у струци (подразумева волонтерско ангажовање у Здравственом центру Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите).
10. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење.

XIII

За посао из тачке IV огласа, заинтересовани кандидати подносе:

У оригиналу:

1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, (е-маил адресом) и изјавом да се против њих не води кривични поступак

и

У овереној фотокопији следећа документа: (ОВЕРА ФОТОКОПИЈЕ НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈА ОД 6 МЕСЕЦИ):

1. диплому / уверење и сведочанства (за четири године) о завршеној средњој медицинској школи звање медицинска сестра техничар;
2. уверење о положеном стручном испиту;
3. дозволу за рад – лиценцу издату од надлежног органа (ако је кандидат из радног односа) или Решење о упису у комору (ако кандидат није у радном односу);
4. извод из матичне књиге рођених;
5. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме);
6. уверење о држављанству;
7. фотокопију личне карте или прочитане податке са личне карте (уколико је чипована);
8. фотокопију радне књижице уколико радник поседује исту;
9. фотокопије уговора као доказ искуства у струци (подразумева волонтерско ангажовање у Здравственом центру Књажевац након положеног стручног испита на пословима здравствене заштите).
10. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење.

XIV

За посао из тачке IV огласа, заинтересовани кандидати подносе:

У оригиналу:

1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, (е-маил адресом) и изјавом да се против њих не води кривични поступак

и

У овереној фотокопији следећа документа: (ОВЕРА ФОТОКОПИЈЕ НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈА ОД 6 МЕСЕЦИ):

1. диплому о завршеној средњој школи;
2. извод из матичне књиге рођених;
3. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме);
4. уверење о држављанству;
5. фотокопију личне карте или прочитане податке са личне карте (уколико је чипована);

6. фотокопију радне књижице уколико радник поседује исту;
7. фотокопије уговора као доказ искуства у струци (подразумева волонтерско ангажовање у Здравственом центру Књажевац).
8. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење.
9. уверење о положеном стручном испиту из области заштите од пожара издато од стране МУП РС, Сектора за ванредне ситуације:

XV

За посао из тачке V огласа, заинтересовани кандидати подносе:

У оригиналу:

1. потпуну личну и радну биографију са адресом, контакт телефоном, (е-маил адресом) и изјавом да се против њих не води кривични поступак

и

У овереној фотокопији следећа документа: (ОВЕРА ФОТОКОПИЈЕ НЕ СМЕ БИТИ СТАРИЈА ОД 6 МЕСЕЦИ):

1. диплому о завршеној средњој школи;
2. диплому о положеном стручном испиту за рад са судовима под притиском (за послове руковања постројењем у котларници);
3. извод из матичне књиге рођених;
4. извод из матичне књиге венчаних (уколико су дипломе или уверења издати на девојачко презиме);
5. уверење о држављанству;
6. фотокопију личне карте или прочитане податке са личне карте (уколико је чипована);
7. фотокопију радне књижице уколико радник поседује исту;
8. фотокопије уговора као доказ искуства у струци (подразумева волонтерско ангажовање у Здравственом центру Књажевац).
9. потврду Националне службе за запошљавање као доказ дужине чекања на запослење.

XVI

Кандидат који одлуком директора буде изабран за пријем у радни однос, пре потписивања Уговора о раду, биће дужан да достави у року од 15 дана:

- лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос,
- уверење да кандидат није осуђиван (уверење издаје МУП), не старије од 6 месеци,
- уверење да се против кандидата не води истрага и кривични поступак (уверење издаје суд) не старије од 6 месеци.

Уколико изабрани кандидат не достави горе наведене документе у захтеваном року, са њим се неће засновати радни однос

XVII

Решењем директора биће формирана Комисија која ће на основу увида у приспелу документацију пријављених кандидата рангирати, лекар специјалисту педијатрије, на основу критеријума из тачке VII подтачка 1. до 4 ове одлуке, доктора медицине, на основу критеријума из тачке VIII подтачка 1. до 4 ове одлуке, медицинске сестре техничаре на основу критеријума из тачке IX подтачка 1. до 3. ове одлуке, портуре и мајсторе/одржавања на основу критеријума из тачке X подтачка 1. до 2. ове одлуке примењујући пропорционалну методу бодовања где ће кандидат који има најбоље показатеље-параметре остварити максималан број бодова а сви остали пропорционално мање бодова у односу на кандидата са највише бодова. Критеријум из тачке VII подтачке 5., тачке VIII подтачке 5, критеријум из тачке IX подтачка 4. и критеријум из тачке X подтачка 3. ове одлуке бодоваће начелници односно шефови служби у ЗЦ Књажевац у којима је кандидат био радно ангажован.

Кандидати који су се јавили на оглас за радно место специјалисте педијатрије, портуре и домара/мајстора одржавања и испуњавају услове из огласа и буду ушли у ужи избор од 5 најбоље ранжираних кандидата после спроведеног бодовања од стране комисије и начелника односно шефова служби у ЗЦ Књажевац, биће позвани и са њима ће се обавити стручни разговор. О разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник.

Кандидати који су се јавили на оглас за радно место доктора медицине, и медицинске сестре-техничара, испуњавају услове из огласа и буду ушли у ужи избор од 5 најбоље ранжираних кандидата после спроведеног бодовања од стране комисије и начелника односно шефова служби у ЗЦ Књажевац, биће позвани да ураде тест и са њима ће се обавити стручни разговор. О тесту и разговору са кандидатом обавезно се сачињава записник.

Коначну одлуку о избору кандидата који ће бити примљени у радни однос доноси директор на основу извештаја Комисије, оцене-бодовања начелника односно шефова служби у ЗЦ Књажевац и оцене-бодова које кандидат добије на тесту и разговору.

XVIII

Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Одељење за опште правне и кадровске послове Здравственог центра Књажевац.

У овом огласу користи се мушки граматички род, с тим да се односи на особе мушког и женског рода, без дискриминације.

XIX

Оглас се објављује на веб страници Министарства здравља РС (www.zdravlje.gov.rs), код Националне службе за запошљавање и на огласној табли и веб сајту Здравственог центра Књажевац.

Рок за подношење пријава је **8 (осам) дана** од дана објављивања огласа на веб страници Министарства здравља РС (www.zdravlje.gov.rs)

Неблаговремене, непотпуне и непотписане пријаве, као и пријаве са непотпуном и неодговарајућом документацијом, неће се разматрати.

Рок у коме кандидат мора бити обавештен о избору не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за пријаву кандидата.

Приложена конкурсна документација неће се враћати кандидатима.

Пријаве на оглас могу се поднети лично или послати препорученом поштом на адресу Здравственог центра Књажевац, ул. 4. јули бр.2, 19350 Књажевац, (Одељење за опште правне и кадровске послове Здравственог центра Књажевац) са назнаком: Пријава на оглас за пријем у радни однос (прецизно навести за које радно место) за радно место специјалисте педијатрије, доктора медицине, медицинске сестре техничара, потрира или домара/мајстора одржавања

В.Д. Директора Здравственог центра Књажевац
Др Андријана Тошић
